

ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ АТОММАША — К 60-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

**ДО СДАЧИ
ПЕРВОЙ
ОЧЕРЕДИ
АТОММАША
ОСТАЛОСЬ
106 ДНЕЙ**

ЗНАМЯ СТРОИТЕЛЯ

Орган парткома, администрации, объединенного стройкома профсоюза и комитета ВЛКСМ треста «Волгодонскэнергострой»

**СУББОТА
23
ИЮЛЯ
1977**
№ 58 (242)
Год издания 3-й
Цена 2 коп.

Главный корпус

НА ВОЗВЕДЕНИИ ГЛАВНОГО КОРПУСА АТОММАША РАБОТАЕТ 63 БРИГАДЫ. ЗА ПЕРИОД С 15 ПО 20 ИЮЛЯ ОТСТАЮЩИХ НЕТ.

ЗА ПЕРИОД С 15 ПО 20 ИЮЛЯ ОСВОЕНО 940 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ ПРИ ПЛАНЕ 930 ТЫСЯЧ, В ТОМ ЧИСЛЕ СОБСТВЕННЫМИ СИЛАМИ — 370 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ ПРИ ПЛАНЕ 360 ТЫСЯЧ.

Комсомольский поход на монтаж Маршруты в завтра

Комсомольский поход на монтаж. Эта инициатива, родившаяся в период строительства корпуса № 3, поддержана комсомолом на главном корпусе. В поход на монтаж оборудования с каждым днем включается все большее число молодых строителей. С каждым днем все веселее и оживленнее становится помощь участников похода в сооружении пускового комплекса корпуса № 1.

лективов корпуса № 1. Совет стал представительным органом молодых строителей. Он решает организационные и производственные вопросы бригады. Он является связующим звеном между бригадой и хозяйственными руководителями. Трибуной похода на монтаж является «Комсомольский прожектор». Ни один случай простоя механизмов или людей, недостатков организации труда, нарушения

ГЕРОИ ПОХОДА: бригада Алексея Клепикова (СМУ-9 УС «Заводстрой»). Выполнение плана за неделю — 135 процентов.
Бригада Владимира Куканова (СМУ-10 УС «Заводстрой»). План выполнен на 133 процента.

Комсомольский поход это не только активное участие в субботниках и воскресниках. Это ежедневная, действенная помощь строителям, организация социалистического соревнования за ударный труд, создание новых коллективов, контроль за поставками материалов и оборудования, организация трудовых десантов.

Ежедневно на пресс-центре корпуса № 1 появляются белые листки «молний», которые сообщают о новых трудовых рекордах. Раз в неделю подводятся итоги работы комсомольско-молодежных бригад.

Несколько дней назад состоялось собрание, на котором выбран и утвержден состав совета бригадиров комсомольско-молодежных кол-

лективов безопасности не остается без внимания «КП».

Комсомольский поход — это и контроль за поставками материалов и оборудования. Во все концы страны разослали командиры похода письма. Сейчас с заводов-поставщиков поступают первые ответы. Вот один из них.

«Все металлоконструкции для корпуса № 1 Атоммаша будут отгружены с нашего завода до 15 июля 1977 года. Отправку продукции комсомольцы взяли под свой контроль».

Секретарь ком и т е т а ВЛКСМ Волжского завода стальных конструкций А. Шевырев».

Т. БЕЖАЕВ,
инструктор штаба ВУКС.

ДИСПЕТЧЕРСКАЯ СЛУЖБА КОМСОМОЛЬСКОГО ПОХОДА НА МОНТАЖ ИНФОРМИРУЕТ:

20 июля сорвана поставка раствора на АВК-1 корпуса № 1. Водитель АПО Дубоносов, отвечающий за доставку материала на объект, прибыл на растворный узел БВЗ в 8.20. Загружен в 9 часов 30 минут. Прибыл на АВК-1 в 12 часов. В результате строители потеряли 330 человеко-часов. Может быть, начальник отдела эксплуатации АПО А. Даровой ответит, где находился и чем занимался водитель Дубоносов с 9.30 до 12 часов?

Очистные сооружения

ДНЕВНИК

ЕЖЕДНЕВНОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ОЧИСТНЫХ СООРУЖЕНИИ. ПОБЕДИТЕЛИ ЗА ПЕРВУЮ НЕДЕЛЮ УДАРНОГО МЕСЯЧНИКА.

Среди бригад слесарей-трубоукладчиков. Бригада В. К. Губского ССМУ-1 (182 процента).

Среди бригад штукатуров-маляров. Бригада В. А. Масленковой СМУ-3 УС «Жилстрой» (115 процентов).

Среди бригад бетонщиков. Бригада В. А. Украинского СМУ-4 УС «Жилстрой» (109 процентов).

Среди бригад плотников. Бригада В. А. Иваничева СМУ-4 УС «Жилстрой» (100 процентов).

Всем бригадам - победителям, в порядке поощрения, кроме талонов на приобретение дефицитных товаров вручены транзисторные приемники.

В БОРЬБЕ СО ВРЕМЕНЕМ

Невысокий, плотный Дмитрий Заикин показывает свое хозяйство. Ребята из его бригады сгрудились возле торкретного аппарата: видно, что-то не ладилось. Потом один из них, Валентин Ярин, направил так называемую пушку на стену и из сопла вырвалась тугая струя раствора. Строители разошлись по своим рабочим местам.

Бригада Заикина из СМУ-11 УС «Заводстрой» ведет торкретирование поверхностей резервуаров блоков основных сооружений. Два месяца назад взялись за это дело. С торкретными работами никто не был знаком. Поэтому учились прямо на ходу. Негласным наставником стал опытный бригадир Б. Лопатин, коллектив которого работал на соседнем объекте. Он-то и подсказал плотникам-бетонщикам, как освоить новую специальность. В бригаде Заикина ребята хваткие. По два раза одно и то же объяснять им не надо. Об этом говорит их послужной список. Из 18 членов бригады, кроме того, что каждый имеет специальность плотника-бетонщика, а теперь и торкретчика, шесть сварщиков, четыре крановщика, а Виктор Марченко и Александр Матюнин совсем недавно закончили курсы бригадиров при учебном комбинате треста «Волго-

донскэнергострой» и стали звеньевыми — надежными помощниками бригадира.

Осваивая новую специальность, рабочие не забывали о темпах и качестве строительства. И когда первый резервуар емкостью шесть тысяч кубических метров был подготовлен раньше графика, а комиссия поставила за качество работы оценку «хорошо», родилась мысль взять дополнительные социалистические обязательства. Окончание торкретных работ на резервуарах — 28 августа. Заикинцы решили выполнить задачу на месяц раньше.

Говорят, в бою мужает человек. Бригада Заикина приняла бой, бросила вызов времени. Чтобы выйти победителем из этого поединка, нужна крепкая воля, надежное плечо товарища. Маленький коллектив торкретчиков сегодня способен удивить бывалых специалистов. Более 180 процентов — таково ежедневное выполнение норм выработки на одного человека. 250 квадратных метров за смену отрабатывает бригада. Эти показатели не случайны. Они — следствие работы над организацией труда, совершенствования теоретических знаний и практических навыков.

М. ВОЛОСНИКОВ.

Мнение со стороны

Погребенный металл

Работаю электриком на очистных сооружениях от завода Атоммаш. Поражает бесхозяйственность строителей.

Возле второго блока доочистки и хлораторной станции слесари-трубоукладчики бригады А. И. Полякова из ССМУ-1 УСМР роют траншеи, прокладывают трубы, причем, траншеи роют, как правило, два, а то и три раза. То на отметку не попали, то вырыли не по проекту. Словом, вся территория очистных изрыта, нет живого места.

Недавно я был свидетелем варварского отношения трубоукладчиков к металлическим уголкам, листовому и полосовому железу, пиломатериалам. Вместо того, чтобы сохранить государственное добро, бригада А. Н. Полякова, без зарения совести завалила весь материал земли.

Е. ЛЕЗГОВНО,
электрик завода Атоммаш.

ФАКТ КОММЕНТИРУЕТ ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР СМУ-4 УС «ЖИЛСТРОЙ» И. И. КОМИССАРОВ.

Каждая субподрядная организация должна получить официальное разрешение на производство работ на территории очистных сооружений. В данном случае трубоукладчики ССМУ-1 УСМР разрешения от нас не получили.

Вина с нас не снимается за то, что мы не смогли своевременно освободить территорию, но и ССМУ-1 чести не делает тот факт, что их работники засыпали металл. Материалы, безусловно, мы не бросим. Виновные будут наказаны.

Передовой опыт

ЭКОНОМЯТ РАБОЧУЮ МИНУТУ

Включившись в социалистическое соревнование за достойную встречу 60-летия Великого Октября и досрочное выполнение планов второго года пятилетия, бригада скреперистов, возглавляемая ударником коммунистического труда Анатолием Миняйловым, успешно выполняет свои обязательства и является примером для всех механизаторов УСМР.

В бригаде пять ударников коммунистического труда и 13 человек борются за это звание. Девиз скреперистов: «Работать без отстающих экипажей, звеньев». Все механизаторы имеют шестой разряд, и 75 процентов членов бригады освоили смежные профессии тракториста и слесаря. Поэтому мелкие неполадки механизмов исправляются на месте силами самих машинистов.

Труд бригады организован так. Механизаторы знакомятся с документацией данного объекта; с планом работ и аккордными нарядами. Затем идет подготовка площадки под стоянку скреперов с учетом возможности проведения на месте технического обслуживания и ремонта механизмов. Потом готовятся захватки, дологи.

Набор грунта в ковш осуществляется на небольшом захвате, при максимальной толщине срезаемого слоя земли. Ковш наполняется за 2—3 минуты.

За счет хорошего качества дорог и опыта машинистов значительно сокращается время транспортировки грунта.

Правильно эксплуатируя технику, бригада А. Миняйлова за первое полугодие сэкономила около четырех тонн дизельного топлива. Своим опытом коллектив охотно делится с бригадой скреперистов М. Гаврилова, с которой заключен договор на социалистическое соревнование.

П. КОТЛЯРОВ,
начальник СУМР-1.
И. СВИТНЕВ,
председатель
построечного комитета
профсоюза СУМР-1.

ОСНОВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

Партийный комитет управления «Промстрой» большое внимание уделяет организации труда и социалистического соревнования на строительных объектах промбазы и ТЭЦ-2.

На заседаниях парткома, партбюро, на партийных собраниях заслушиваются вопросы о состоянии организации труда, внедрении бригадного подряда, использовании рабочего времени, о подборе и расстановке кадров.

На заседании партийного комитета заслушаны отчеты главного инженера СМУ-5 А. Шевцова, начальника СМУ-5 А. Константинова, начальника СМУ-6 В. Чубаря и других.

В управлении по-прежнему тревожное положение с трудовой дисциплиной. За шесть месяцев — 151 правонарушитель. Мы потеряли 1148 человеко-дней. Поэтому не случайно партийный комитет управления воспитанию трудящихся и укреплению дисциплины отводил решающее значение.

С этой целью проводилась работа по повышению ответственности у хозяйственных руководителей и всех специалистов. Чаще стали заслушиваться отчеты коммунистов и руководителей на заседаниях парткома, партбюро, на партийных собраниях.

Партком ежемесячно анализирует и обсуждает практику проведения собраний

в партийных организациях, заботится об усилении партийного влияния среди бригадиров, мастеров, прорабов, главных специалистов.

Партийный комитет организует работу среди специалистов среднего звена. Созданы советы бригадиров, мастеров, молодых специалистов. Организованы школы бригадиров и мастеров. Со всеми бригадирами проведен курс обучения по программе «Внедрение и работа по бригадному подряду».

Партком совместно с администрацией и общественными организациями держит под постоянным контролем отстающие коллективы.

Благодаря целенаправленной работе, уже есть положительные результаты: число отстающих коллективов снижается. Если в январе этого года в управлении было 14 отстающих бригад, то по итогам полугодия их только четыре. Невыполняющих норм выработки в «Промстрое» нет.

Большую работу в коллективах проводят агитаторы. В управлении 67 агитаторов. Как правило, это передовые рабочие, специалисты и руководители, хорошо разбирающиеся во

внутренней и внешней политике КПСС и Советского правительства. В. Ляшенко, И. Галкин, Б. Быстригин, В. Русаков, Н. Недоступов, Г. Сингин во время бесед с рабочими ведут серьезный разговор о том, как повысить производительность и качество труда, об ответственности каждого члена бригады за выполнение плановых заданий.

Активно работали агитаторы по распространению движения «Работать без отстающих». В управлении был проведен единый политдень по этому поводу. Деятельность агитаторов направлена на то, чтобы девиз «Работать без отстающих» стал главным содержанием работы всех коллективов.

Сейчас в нашем коллективе четыре бригады работают под девизом «Пятилетку — за четыре года», две бригады борются за право называться бригадой имени 60-летия Октября, четыре бригады взяли обязательство выполнить годовой план к 7 ноября. 86 рабочих борются за звание «Ударник коммунистического труда».

Под контролем партийного комитета внедряются трудовые паспорта.

С. ЕРШОВ,
секретарь парткома
УС «Промстрой».

ЧТО ЗА „ГАЛОЧКОЙ“?

В небольшом вагончике, напротив стола начальника автоколонны, на стене укреплено знамя. На его атом полотно написано: «Лучшей автоколонне автохозяйства». Вот и по итогам второго квартала автоколонна № 3 снова первая.

Секретарь партийной организации автоколонны А. Талалаев, недавно взявший «образцы правления» в свои руки, сосредоточенно что-то записывал на листке и волновался как руководитель коммунистов ему всего второй раз предстояло самостоятельно вести партийное собрание. До этого был рядовым водителем, а потом члены КПСС выбрали его в свои вожаки.

К вагончику начальника подходили люди, занимали свободные места. А через минуту-другую началось собрание. Повестка дня состояла из одного вопроса: «Итоги работы за первое полугодие бригад №№ 1 и 3». Не всего коллектива, а именно двух бригад. Ставя так узко тему собрания, коммунисты, очевидно, предполагали серьезный разговор о проблемах, которые волнуют водителей и специалистов колонны.

Но вот поднимается основной докладчик, бригадир А. Крюков. Сухие цифры, констатация фактов. То же сказал в своем пятиминутном выступлении другой докладчик, бригадир В. Красулин.

Потом начались выступления в прениях. Говорили о недостатках в социалистическом соревновании и в планировании, о нехватке запчастей и недо-

статочной организации ремонта.

И уже совсем не было удержу, когда выступил начальник отдела эксплуатации автообъединения А. Даровой (он присутствовал на собрании в качестве представителя партийного комитета). Очень много производственных вопросов накопилось к начальнику отдела: как начисляется заработная плата водителю, каким образом устанавливаются нормы и так далее. Был забыт и регламент выступлений и элементарная организованность.

Начальник колонны Г. Морозов уже в конце собрания заметил:

— Не получилось у нас разговора.

Собственно, повестка дня была предложена им. За высокими процентами начальник колонны видел другое: самоуспокоенность, равнодушие. Не случайно он предложил заслушать именно две бригады. Обе работают в одинаковых условиях, перевыполняют план, не имеют нарушений трудовой дисциплины. Но сам бригадир коммунист Крюков под любым предлогом (даже используя ложь), пытается избежать партийных собраний, уклониться от явки на заседания партийного бюро, куда его вызывали. Красулин же себе этого не позволяет. Как руководитель и коммунист он дает положительный пример для окружающих. Да и нарекавший в адрес его бригады не бывает.

За три дня до собрания был получен сигнал на водителя Ю. Авгопуло из бригады Крюкова. Авгопуло агита-

тор, борется за звание ударника коммунистического труда, но без всякой причины отказался работать на объектах управления «Заводстрой», куда ему была выписана путевка.

Две бригады, два разных отношения к работе, к воспитанию. Несомненно, было о чем поговорить коммунистам, но сами того не замечая, они ушли в сторону, распылили свое внимание на множество других вопросов. А председательствующий не направил разговор в нужное русло.

Поэтому в постановлении собрания появилась одна единственная поправка, за который все проголосовали и который, в общем-то, никого и ни к чему не обязывает: «Оживить воспитательную работу».

Трудно винить секретаря партийного бюро А. Талалаева за низкий уровень организации собрания. За его спиной стоит партийный комитет АПО, который и пальцем не пошевелил, чтобы помочь начинающему секретарю, оказать содействие и проконтролировать подготовку собрания. Ведь, что преха таить, докладчики, да и остальные коммунисты только на собрании узнали, что, говоря об итогах, надо особое внимание уделять вопросам воспитания, трудовой дисциплины.

Партийный комитет объединения проявил равнодушие к делам коммунистов колонны № 3. Партийное собрание, к сожалению, оказалось лишь «галочкой» в плане работы.

М. ВОЛОСНИКОВ.



Тамара Настас (на снимке) приехала на Атоммаш из Молдавии. Она успешно освоила профессию оператора и уже год работает на цементном складе РБЗ. Фото В. Комиссарова.

СТУДЕНТЫ — АТОММАШУ

С энтузиазмом взялись за работу бойцы студенческого строительного отряда «Хор МИФИ», прибывшие к нам из Москвы. Им поручено завершить строительство базы отдыха УСМР, благоустроить территорию. Ребята построят здесь еще 12 домиков, соорудят спортивный комплекс, оформят танцплощадку. Со знанием дела руководит ребятами командир отряда Вадим Мяснов, который участвует в ССО уже не первый раз.

Ребята обязались закончить строительство базы к 14 августа — празднику Дня строителя.

Бойцы отряда «Хор МИФИ» проводят также агитационно-массовую работу среди строителей. 16 июня во время обеденного перерыва студенты выступили с концертной программой перед посетителями столовой «Юность».

В. ФИЛАТОВ,
зам. председателя
построечного
комитета УСМР.

ДНЕВНИК

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ НА ВОЗВЕДЕНИИ ОЧИСТНЫХ СООРУЖЕНИЙ.

ИДУТ ВПЕРЕДИ:

18 июля
Среди бригад слесарей-трубоукладчиков. Бригада С. К. Нестерова ССМУ-1 УСМР (111 процентов). Работает на блоке доочистки.

Среди бригад бетонщиков. Бригада В. А. Украинского СМУ-4 УС «Жилстрой» (114 процентов). Работает на насосной станции второго подъема.

Среди бригад бетонщиков. Бригада В. Н. Ротова СМУ-4 УС «Жилстрой» (108 процентов). Работает на возведении блока доочистки.

Среди бригад бетонщиков. Бригада П. И. Маковского СМУ-4 УС «Жилстрой» (107 процентов). Работает на возведении песколовки и отстойника очистных сооружений.

Среди бригад слесарей-монтажников. Бригада П. И. Милкова монтажное управление треста «Южтехмонтаж» (115 процентов). Работает на монтаже фильтров воздушной станции очистных сооружений.

19 июля
Среди бригад слесарей-монтажников. Бригада П. И. Милкова, монтажное управление треста «Южтехмонтаж» (110 процентов). Работает на монтаже фильтров воздушной станции очистных сооружений.

Среди бригад бетонщиков. Бригада В. А. Украинского СМУ-4 УС «Жилстрой» (107 процентов). Работает на насосной станции второго подъема.

Среди бригад бетонщиков. Бригада В. Н. Ротова СМУ-4 УС «Жилстрой» (105 процентов). Работает на возведении блока доочистки.

Среди бригад слесарей-вентиляционников. Бригада А. П. Малюгина «Южпромвентиляция» (123 процента). Работает на монтаже воздуховодов.

Среди бригад штукатуров. Бригада Э. М. Умнянской СМУ-3 УС «Жилстрой» (159 процентов). Работает на блоке доочистки.

ПОБЕДИТЕЛИ ЗА ВТОРУЮ НЕДЕЛЮ (С 9 ПО 15 ИЮЛЯ)

Среди бригад слесарей-трубоукладчиков. Бригада А. Н. Полякова ССМУ-1 УСМР (116 процентов).

Среди бригад бетонщиков. Бригада В. Н. Ротова СМУ-4 УС «Жилстрой» (123 процента).

Среди бригад бетонщиков. Бригада В. А. Украинского СМУ-4 УС «Жилстрой» (148 процентов).

НОВОСТИ

С лекциями к рабочим

Члены общества «Знание» управления строительства «Промстрой» частые гости в рабочих коллективах. В эти дни у них особенно много забот: идет всенародное обсуждение проекта новой Конституции СССР. За короткое время членами общества прочитано около 20 лекций.

М. ФАРИТОВ.

К началу учебного года

На последнем заседании партийного комитета УСМР обсужден вопрос о работе партийных организаций подразделений по выполнению постановления ЦК КПСС «О задачах партийной учебы в свете решений XXV съезда КПСС».

Подведены итоги занятий в сети политической, экономической и комсомольской учебы.

Лучшим пропагандистом, среди которых Д. Александренко, П. Котляров, Э. Исмагилов и другие, вручены Почетные грамоты.

Партком наметил меры по подготовке к следующему учебному году. Решено до первого августа провести предварительное укомплектование учебных групп, сформировать группу пропагандистов, укомплектовать парткабинет и фотолабораторию.

А. МУРЗИН,
зам. секретаря
парткома УСМР.

Еще один коллектив

В УС «Промстрой» создана еще одна комсомольско-молодежная бригада. Коллектив из 30 отделочников возглавила опытный строитель Надежда Константиновна Путинцева.

Н. ШУРДУКОВА,
зам. секретаря
комитета ВЛКСМ
УС «Промстрой».

Пресс-конференция

В четверг, 21 июля, в зале заседания парткома треста «Волгодонскэнергострой» состоялась встреча журналистов газет «Волгодонская правда» и «Знамя строителя» с партийным активом стройки.

Пресс-конференцию вел секретарь парткома треста А. Е. Тягловый.

С информацией об основных направлениях работы редакционных коллективов и рабочего актива, о помощи, которую оказывают газеты стройке, перед собравшимися выступили редактор газеты «Волгодонская правда» В. Н. Акунов и исполняющий обязанности редактора газеты «Знамя строителя» М. М. Марьяненко.

Затем состоялась обмен мнениями по вопросам, интересующим журналистов и партийных работников.

В пресс-конференции участвовал также специальный корреспондент «Строительской газеты» Л. А. Комаровский.

ГЛАВНЫЙ ДОКУМЕНТ КОЛЛЕКТИВА

ПЛАН РАБОТЫ ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА ТРЕСТА «ВОЛГОДОНСКЭНЕРГОСТРОЙ» НА III КВАРТАЛ НАМЕЧЕНО ОБСУДИТЬ НА ЗАСЕДАНИИ ПАРТКОМА ВОПРОС «ОБ ИТОГАХ ВНЕДРЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПАСПОРТОВ В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ ТРЕСТА И СУБПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ ОРГАНИЗАЦИЙ».

РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «ЗНАМЯ СТРОИТЕЛЯ» РЕ-

ШИЛА ПРОВЕСТИ НА СВОИХ СТРАНИЦАХ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЕ ОБСУЖДЕНИЕ ВОПРОСА С ТЕМ, ЧТОБЫ ВЫЯВИТЬ ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ, НАЙТИ НАШИ СЛА-

БЫЕ МЕСТА В ДЕЛЕ ВНЕДРЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПАСПОРТОВ, ПОСОВЕТОВАТЬСЯ СО СПЕЦИАЛИСТАМИ, ПАРТИЙНЫМИ РАБОТНИКАМИ, СТРОИТЕЛЯМИ.

ПОМОЩНИК

С нового года в каждой бригаде ССМУ-1 УСМР введены трудовые паспорта. К этому мероприятию подошли со всей серьезностью. Прежде чем вручить его, работники отдела труда и зарплаты провели занятия с бригадиром, объяснили цель и назначение, порядок заполнения. Затем беседы прошли в отдельности в каждой бригаде.

Трудовой паспорт для бригады — это прежде всего повышение личной ответственности за качество выполнения заданий, сроков сдачи, экономии, бережливость. Основной документ, без которого не обойтись. В нем четко и ясно определены задачи, указаны сроки, объемы, виден пройденный путь.

Мало того, в нашем управлении за каждой бригадой закреплен инженерно-технический работник, который непосредственно контролирует работу. Если что-то не ладится, не доставляется вовремя нужный материал, инструмент, механизм, сразу об этом знают в управлении, принимаются меры.

Благодаря внедрению трудовых паспортов, четкому контролю за выполнением объемов, аккордно-премиальной системе оплаты, повысилась производительность труда, улучшилось качество отделки, сокращены сроки сдачи объектов.

В первом квартале по УСМР в нашем подразделении были самые высокие показатели. По итогам полугодия тоже идем не последними. 109 процентов выполнения плана собственными силами — таков результат.

В нашей бригаде результаты налицо: за полугодие не было ни одного случая невыполнения плана. Июньское задание мы выполнили в физобъемах — на 163 процента, в денежном выражении — на 116 процентов.

А. ШВЫДКО,
бригадир слесарей-трубоукладчиков ССМУ-1 УСМР.

ПРЕДЛАГАЮ

В четвертом разделе трудового паспорта пункт «Себестоимость строительно-монтажных работ» не заполняется. Дело в том, что в УС «Промстрой» бухгалтерия централизованная, то есть, в подразделениях нет счетов работников.

В связи с этим, учет затрат ведется пообъектно. В отдельности по каждой бригаде, да еще когда они работают сразу на многих объектах, бухгалтерия не в состоянии вывести цифры учета затрат.

Считаю, что бухгалтерия треста упустила эту деталь. Необходимо подработать форму учета затрат по бригадам.

Э. ПАВЛЕНКО,
инженер ОТЗ УС «Промстрой».



В бригаде А. Удалкина (он в центре) итоги соревнования подводятся только по трудовому паспорту. Идет обсуждение. Слева внизу — обложка основного документа коллектива.

Фото В. Комиссарова.

Цифры, факты

- Трудовые паспорта внедрены в 257 бригадах, на 53 участках, в 4 строительно-монтажных управлениях.
- Всего в тресте «Волгодонскэнергострой» внедрено 314 трудовых паспортов.
- По внедренным трудовым паспортам открыто 200 лицевых счетов экономии.
- По планам ТЭК в подразделениях треста «Волгодонскэнергострой» работают 6584 человека.
- После внедрения трудовых паспортов производительность труда в коллективах, по сравнению с периодом до их внедрения, возросла на 1,5 процента.
- Внедрение трудовых паспортов продолжается.

ДОВОДИТЬ ИТОГИ ДО КАЖДОГО

Трудовой паспорт — лицо коллектива. Промопринимать заполненные страницы, и сразу ясно, как трудится бригада, что успевает, в чем идет впереди.

У нас, в СМУ-13 УС «Жилстрой», результаты работы по трудовым паспортам обсуждаются на расширенном заседании строительного комитета вместе с бригадирами, мастерами. А уже бригадиры обязаны доводить итоги до каждого.

Но, как показывает практика, бригадиры, с людьми не ведут обсуждение итогов работы. Люди не знают, что есть в бригаде документ, отображающий всю деятельность коллектива.

Работники отдела труда и заработной платы заполняют паспорта, а эффекта нет.

На мой взгляд, работу по трудовым паспортам «смазывают» частые перебриски бригад. К примеру, каменщики из

бригады Г. Агнинского работают на шестом доме. Нужно срочно сделать трансформаторную станцию. Перебросили туда. С подстанции — на картофелехранилище, оттуда — в новый город. До того «закручивают» бригаду, что в ней не знают, где и паспорт трудовой находится, не говоря о показателях.

Если основные показатели проставляем регулярно, то лицевые счета экономии и бережливости вообще не заполняются. Мы не можем отразить фактические затраты по объектно. Бухгалтерия не в состоянии вести учет по лицевым счетам, перебриски с объекта на объект затрудняют дело.

Чтобы вести учет так, как требует трудовой паспорт, необходимо добиться закрепления бригад на объектах.

Л. МАКАРОВА,
начальник ОТЗ СМУ-13 УС «Жилстрой».

Выводы

ОПЫТ РАБОТЫ МНОГИХ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ УБЕДИТЕЛЬНО ДОКАЗАЛ ЖИЗНЕННОСТЬ ТРУДОВЫХ ПАСПОРТОВ. ОТ ПРОПАГАНДЫ ИХ ВНЕДРЕНИЯ НУЖНО ПЕРЕЙТИ К РЕШИТЕЛЬНОМУ ИСКОРЕНЕНИЮ ФОРМАЛИЗМА В РАБОТЕ С ПАСПОРТАМИ. ЭТО — ЗАБОТА ПАРТИЙНЫХ КОМИТЕТОВ И ПАРТБЮРО ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ТРЕСТА.

ЗАДАЧА СОСТОИТ, ВО-ПЕРВЫХ, В ТОМ, ЧТОБЫ ДО КОНЦА ГОДА НЕ ОСТАЛОСЬ НИ ОДНОЙ БРИГАДЫ, НЕ ИМЕЮЩЕЙ ТРУДОВОГО ПАСПОРТА, ВО-ВТОРЫХ, ЧТОБЫ ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЯ ПОДВОДИЛИСЬ ТОЛЬКО С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ДАННЫХ, ЗАПИСАННЫХ В ОСНОВНОМ ДОКУМЕНТЕ БРИГАДЫ.

УСПЕХ ДЕЛА, КАК ПОКАЗЫВАЕТ ПРАКТИКА, ОБЕСПЕЧЕН ТАМ, ГДЕ ИМЕЕТСЯ ПАРТИЙНОЕ ВЛИЯНИЕ НА РАБОТУ С ПАСПОРТАМИ, ГДЕ ПАРТИЙНОГО ВЛИЯНИЯ НЕТ, ПАСПОРТ ТЕРЯЕТ СВОЮ СИЛУ.

АВТОРЫ НЕКОТОРЫХ ПИСЕМ В ГАЗЕТУ ВНОСЯТ СВОИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ФОРМЫ ТРУДОВОГО ПАСПОРТА. ЧАСТЬ ИЗ НИХ ОПУБЛИКОВАНА В ЭТОЙ ПОДБОРКЕ МАТЕРИАЛОВ. ЭТО ОЧЕНЬ ВАЖНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ.

РЕДАКЦИЯ ВЫРАЖАЕТ УВЕРЕННОСТЬ В ТОМ, ЧТО СПЕЦИАЛИСТЫ, БРИГАДИРЫ, РАБОДНЫЕ СТРОИТЕЛИ СВОИМИ СОВЕТАМИ И ПРЕДЛОЖЕНИЯМИ ПОМОГУТ ПАРТИЙНОМУ КОМИТЕТУ ТРЕСТА В ДЕЛЕ ДАЛЬНЕЙШЕГО ВНЕДРЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПАСПОРТОВ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ИХ ФОРМЫ, АКТИВИЗАЦИИ РАБОТЫ С ЭТИМ ДОКУМЕНТОМ. ЖДЕМ ВАШИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ, СОВЕТОВ, ЗАМЕЧАНИЙ.

Когда паспорт бессилён

Когда внедряли трудовые паспорта, надеялись, что дело улучшится. Приняла бригада высокие социалистические обязательства, вписали их в паспорт.

Но жизнь опровергла наши предположения. Перемог от внедрения трудового паспорта нет, он лежит на верхней полке в бытовке и даже, кстати сказать, после марта не заполнен. Никому до него нет дела.

На первой странице нанесен списочный состав бригады. Из тех людей у меня осталось двое. Трижды уже поменялся состав бригады. Пришли те, кто и понятия не имеет, что такое трудовой паспорт. А объяснить, растолковать его назначение никому.

Словом, внедрение трудового паспорта там, где не создаются условия для выполнения его пунктов, не приносит желаемого результата. А ведь трудовой паспорт служит не только для того, чтобы в нем проставлялись цифры.

В.т.к. примеру, бригадный подряд. Знают все — не выполнишь задание в срок, пострадешь рублем. На этом же уровне следует вести работу по внедрению паспортов.

С. БРЮХОВЕЦКИЙ,
бригадир бетонщиков СМУ-6 УС «Промстрой».

Слово отстающим

Просим фронт работы

Наш третий поток СМУ-1 УС «Волгодонскэнергожилстрой» не справился с полугодовым заданием, как и два других потока. При плане 25701 квадратный метр подразделением введено 20376 квадратных метров жилья. Причина — отсутствие фронта работ. То нет готовых фундаментов, то нет железобетонных конструкций.

Бригада А. И. Московцева ввела 12 тысяч квадратных метров жилья. Сдали мы общежитие № 25 на 526 мест и жилой дом № 16. Это очень мало. За шесть месяцев можно было сдать в два раза больше, но возможное пока не осуществимо.

Монтируем сейчас дом № 12 на 140 квартир. Комплекующие изделия доставляются с перебоями.

Изобильненская колонна домостроения № 9, основной поставщик 84-й серии, находится в тяжелом финансовом положении. Из-за этого срывает поставку конструкций жилых домов.

Наш ДСК выпускает частично продукцию, но ведь на дом идет свыше 120 наименований деталей, когда отсутствуют основные, дом не построишь.

Чтобы выполнить намеченную программу года, необходимо во втором полугодии наладить четкую и непрерывную доставку конструкций. Мы сможем вести монтаж ускоренными темпами и наверстаем упущенное.

Н. ЩЕГЛОВ,
начальник потока № 3 СМУ-1 УС «Волгодонскэнергожилстрой»

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

С любовью к людям

В столовую № 14 я вошла в самый критический момент. Очередь проткнула возмущалась.

— Почему так медленно обслуживают?

Из служебного помещения вышла женщина в белом халате.

— Товарищи, — обратилась она к посетителям. — На центральной насосной станции — авария, у нас отключена вода. Но мы понимаем, что строителей нельзя оставить без обеда и предпринимаем все, что в наших силах, чтобы накормить вас.

Тамара Александровна Кольцова, заведующая производством четырнадцатой столовой, объяснила людям причину задержки, возвратилась в свой кабинет и в бессилии опустилась на стул. Что же делать? О том, что в столовой нет воды, она уже полтора часа назад сообщила в отдел быта треста и шефам — работникам СМУ-10 УС «Заводстрой». Просила шефов срочно привезти емкости с водой. Те пообещали, но вот уже сколько времени прошло, а все ничего нет.

Тамара Александровна направилась в моечную. Там ее обступили девочки.

— Последний запас воды закончился.

— Используйте разовую посуду.

— Как быть с вилками и ложками? Нечем их ополаскивать.

— Ополаскивать минеральной водой.

Много проблем и трудностей на опромненной стройке. И не только у строителей. Нелегко приходится и тем, кто их обслуживает. В столовых, расположенных на строительной площадке, часто не бывает воды, света. Надо постоянно находиться начеку, быть готовым в любой момент что-то предпринять, изменить.

— Многие не выдерживают этого постоян-

ного нервного напряжения, уходят, — говорит директор треста столовых Н. П. Масс. — В Тамаре Александровне же мы уверены. Работа по организации питания людей — дело ее жизни.

Уважают Кольцову в коллективе. Она не только отличный специалист, но и человек замечательных душевных качеств. Трудно ей в чем-то отказать, и невозможно напругить. Требования ее всегда разумны, работники столовой единодушно их принимают.

В столовой № 14 Тамара Александровна работает всего несколько месяцев — переведена сюда для улучшения работы из столовой № 10.

— Тамара Александровна, расскажите, как обстоят дела в столовой сегодня?

— Книга отзывов пополнилась несколькими благодарностями. Но по-прежнему, столовая испытывает трудности из-за нехватки кадров, из-за отсутствия телефонной связи. Шефы в этих вопросах нам не помогают.

— Строители сейчас довольны качеством обедов в этой столовой. А полгода назад отзывы были противоположные. В чем секрет успеха?

— Думаю, в общих усилиях коллектива.

Во время нашего разговора в кабинет постоянно заглядывают повара. У каждого вопрос к заведующей производством. Он тут же решается.

В заключение нашего разговора Тамара Александровна приглашает осмотреть служебные помещения, кладовую. Кругом порядок. Кухня сияет чистотой.

— Желаю дальнейших успехов в работе вашему коллективу и вам лично, — говорю на прощание. Сердечное рукопожатие, искренняя улыбка: — Спасибо.

Г. СЛЮСАРЬ.

Растущая забота о строителях

С большим трудовым и политическим подъемом встречает свой профессиональный праздник полуторговый коллектив городского торгового центра. План товарооборота за первое полугодие выполнен на 103 процента. Сверх плана продано различных товаров на 800 тысяч рублей. Только в магазинах на строительных площадках продано товаров на сумму более одного миллиона рублей.

За полугодие строители приобрели 1200 ковров, 10 тысяч метров ковровой дорожки, 370 паласов, на 50 тысяч рублей импортной мебели, на 60 тысяч хрустала, а также большое количество одежды, трикотажка, обуви, галантерейных, хозяйственных и культурно-бытовых товаров.

В магазинах, на строительных площадках постоянно в продаже широкий ассортимент колбасных изделий, молочных продуктов, масла, жиров, кондитерских и бакалейных товаров, овощей и т. д. Систематически производится продажа рыбной кулинарии, мяса и птицы, мясных и молочных консервов и т. д.

Отлично в этом году потрудились на обслуживании строителей Атоммаша продавцы, расположенные на строительной площадке магазинов В. А. Позднякова (магазин № 46), Ф. Ф. Колесникова (магазин № 36), А. Г. Погорелова (овощной магазин в Красном Яру). Много благодарностей заслужили также А. Н. Лисютенко, продавец магазина № 25, Л. Н. Коломина, старший продавец магазина № 3, Т. Ч. Бутко, заведующая отделением магазина № 6, Ф. М. Волбаб, старший продавец магазина № 52.

Но итогам соцсоревнования за шесть месяцев, лучшими признаны коллективы магазина «Молоко», магазина № 6, «Нива».

Анализируя в преддверии праздника свою работу, коллектив городского торгового центра понимает, что необходимо сделать еще очень многое, чтобы город стал городом отличного обслуживания.

Всех нас беспокоит одно обстоятельство. Несмотря на то, что ведется интенсивное строительство, до сих пор нет ни одного капитального магазина ни на строительных площадках, ни в районе новостроек. Открытая еще в начале стройки мелкорозничная сеть на строительных площадках, в вагончиках, в настоящее время уже не в состоянии обслужить строителей на необходимом уровне. Горторг обращается к руководителям стройки с просьбой

решить вопрос по строительству крупного магазина у корпусов №№ 1, 3, чтобы рабочие могли сделать заказы на продукты и в конце работы получить их, не тратя времени на очереди в магазинах города.

Кстати, об очередях. Единственным проверенным способом экономии времени трудящихся является перевод магазинов на работу по методу самообслуживания. Однако в 1976 году руководство торгового центра было вынуждено отказаться от самообслуживания в крупных продовольственных магазинах. Причина — продавцы не в состоянии обеспечить фасовку товаров. А вопрос о строительстве в городе фасовочного цеха до сих пор не решен.

Волгодонск — единственный город в области, не решивший до сих пор эту важную проблему.

Другая серьезная проблема — кадровая. Уже сейчас ряд магазинов не работает в полную силу, закрыты целые отделы из-за отсутствия кадров.

До конца года намечено ввести в строй универсам на площади Победы, магазин «Спорт и туризм» в квартале № 7, два крупных магазина в квартале № 8, № 6, универсам в новом городе и т. д. Потребуется 400 продавцов, вдвое больше потребуется их в следующем году. Решить вопрос за счет командированных из других городов практически невозможно. Назрела необходимость в срочном порядке открыть филиал торгово-кулинарного училища.

Сейчас коллектив занят подготовкой базы, хранения, обеспечивает бесперебойный завоз и реализацию овощей и фруктов, заготовку необходимого количества овощей и фруктов на зиму. Необходимо запасти 1300 тонн овощей, большое количество картофеля, яблок. В связи с этим вызывают большую тревогу неудовлетворительные темпы строительства овощехранилища на 2 тысячи тонн. Мы обращаемся еще раз ко всем строителям с просьбой объявить данный объект ударным и ввести его в сентябре.

Готовясь к достойной встрече 60-летия Великого Октября, коллектив городского торгового центра понимает свою большую ответственность перед трудящимися, сделает все возможное для значительного улучшения организации торгового обслуживания.

В. КОЛЕСНИКОВ,
начальник орготдела
городского торгового центра.

Овощной сезон

В новом городе открыт летний овощной базар. Волгодонской горторг организовал продажу огурцов, редиса, лука.

Из Ростова привозят вишню, малину, яблоки. Пржи-

вающим в новом городе не нужно ездить за овощами и фруктами на центральный рынок.

Е. ВАСИЛЬЕВА,
жительница нового города.

Одни благодарности

Столовая № 11 комбината питания треста, что расположена в районе ТЭЦ-2, пользуется большой популярностью у строителей. Обеды здесь, по словам посетителей, неизменно вкусны, посуда всегда чисто вымыта, в помещении постоянно поддерживается порядок. Книга благодарностей полна записей. Вот одна из них, датированная 29 июня:

«Благодарим коллектив столовой № 11 за качественное приготовление пищи, культурное обслуживание. Желаем дальнейших успехов в работе.»

Надо, чтобы все столовые стройки были похожи на вашу.

Коллектив АТС «Промбаза».

В том, что столовая пользуется заслуженным уважением у строителей, большая заслуга поваров-умельцев Л. И. Балаганской и В. С. Чикальской. Любовь Ивановна Балаганская, повар пятого ряда, работник со стажем, является наставником молодежи. Обращаются к ней за консультацией и опытные повара.

Умело направляет работу столовой заведующая Р. Г. Ярошенко. Благодаря ее требованиям, коллектив относится к своему делу с глубоким чувством ответственности.

П. НАИДИЧ.

Фельетон

„СТИХИЯ“

В двадцатом веке, как и во времена библейского Ноя, тоже случаются потопы. Недавно, например, разлилась Амазонка, затопив прибрежные населенные пункты Южной Америки. А в Волгодонске потоп произошел в квартирах №№ 85, 81 и 77 дома № 147 по улице Горького.

Случилось это 8 июля. Н. Н. Золотова, жительница 85-й квартиры заметила, что в ванную из канализации поступает вода. Она все прибывала и прибывала и вскоре потекла через край.

— Канализацию забило, — мелькнуло у Золотовой догадка, — скорее в ЖКК!

— Все слесаря на объектах, — сказали ей там. — Дежурный будет после четырех.

— Что же делать? — в отчаянии крикнула женщина, — вода квартиру заливает!

— Ждите, — последовал сухой, лаконичный ответ.

Прибежав домой, хозяйка решила сливать все прибывающую воду в раковину для умыкания, в санузел. Но вскоре вода стала поступать и оттуда.

Наконец, наступило долгожданное «после четырех». Явились сантехники. Поковыряли в ванной проволочкой. Вода ушла.

— Ну, будьте здоровы, все теперь в порядке, — сказали сантехники и откланялись.

С неделю жильцы прожигали спокойно, а затем повторилась та же история, с той только разницей, что вода сразу пошла широким потоком. Золотова поспешила опять в ЖКК. От нее там отмахнулись, как от назойливой мухи:

КНИГИ СПЕЦИАЛИСТАМ

Книжный магазин № 2 «Знание» предлагает читателям новинки: Терлецкий Г. Е., Я. Ф. Моисеенко. Определение качества проектов строительства. Изд. 3-е., Киев, «Строитель», 1977, 158 стр., цена 58 коп.

Предлагаемая вниманию читателя книга освещает вопросы разработки проектов и смет для строительства, состав и объем проектной документации, определение ее качества, организацию и проведение экспертизы и утверждение проектов и смет генеральных планов городов, схем районной планировки, групп промышленных предприятий, жилищно-гражданского строительства.

Книга предназначена для инженерно-технических работников проектных и строительных организаций.

Г. Д. Шкуратовский. Сварочные работы при монтаже строительных стальных конструкций. Киев, «Строитель», 1977, 116 страниц, цена 16 коп.

В предлагаемом вниманию читателя пособии рассматриваются вопросы техники и технологии сварки, даются рекомендации по ручной и механизированной сварке наиболее распространенных строительных металлоконструкций. Уделено внимание вопросам выбора сварочных материалов и оборудования, организации сборочно-сварочных работ в условиях строительных площадок, контроля качества сварочных соединений, техники безопасности.

Книга рассчитана на рабочих и мастеров. **Л. ОРЛОВА,** зав. отделом заказов книготорга.

Город преобразуется

Широким фронтом ведутся работы по благоустройству нового города. Кроме работников СМУ-14 УС «Жилстрой» здесь трудятся 100 бойцов студенческих строительных отрядов, работники завода Атоммаш.

В СМУ-14 хорошо подготовились к приему летнего пополнения. Работавшие на благоустройстве полностью обеспечены необходимыми стройматериалами, механизмами.

На глазах преобразуется новый город. Там, где еще вчера лежали груды строительного мусора, кучи грунта, зеленеют молодые саженцы, проложены ровные пешеходные дорожки. Особенно хорошо оформлена территория кафе «Надежда». Кафе сооружено при въезде в новый город и как бы является его преддверием, лицом. Поэтому строители потрудились здесь с особым старанием.

По словам главного инженера СМУ-14 УС «Жилстрой» В. В. Борисова, благоустройство территории нового города будет в основном закончено к 25 августа.

Н. ГЕРАСИМЕНКО,
работница СМУ-3 УС «Жилстрой».

Происшествия

Молодцы, дружинники!

Случилось это 14 июля. Едва ступили вечерние сумерки, члены добровольной народной дружины треста — а дежурили в этот день работники СМУ-7 УСРП — вышли на маршрут.

Вдруг внимание дружинников привлекли крики. Вывернувшись с улицы Мурской на улицу 50 лет СССР большая грузовая машина задела отходивший с остановки маршрутный автобус «Цимлянская — Волгодонск». Дружинники бросились к месту происшествия.

Водитель КРАЗа, между тем, вел себя как-то странно. Вместо того, чтобы отъехать назад, он нажал на газ. Автобус резко наклонился влево, еще немного и — крушение.

Н. Ф. Гришанков и В. Л. Атрошенко, работники СМУ-7 УСРП, вскочили на подножку автомашины КРАЗа, распахнули дверь.

Водитель поднял было голову и вновь уронил ее на руль. Он был мертвецки пьян. Оттолкнув пьяного, Атрошенко и Гришанков остановили машину. Подоспевший дружинник, работник этого же СМУ В. П. Мяснов отвел грузовую машину от автобуса.

Преступником, а именно им является человек, севший за руль в пьяном состоянии, оштрафован Мельцев, работник АПО.

И. БУРАВЛЕВ,
начальник опорного пункта правопорядка треста.

АКТИВНЫЙ ОТДЫХ

Трудящиеся УСРП каждую субботу и воскресенье выезжают на свою базу отдыха, расположенную на живописном берегу Дона. Не редкость в УСРП поездки в Ростов на спектакли, концерты, проводятся экскурсии по местам боевой и трудовой славы.

В прошедший выходной трудящиеся совершили поездку в Волгоград. В ней участвовали 30 работников СУМР-2.

В УСРП систематически проводятся соревнования между подразделениями по волейболу, шахматам, шашкам.

В. СУХИНОВ,
наш рабкор.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТАБРЬ» ПРИГЛАШАЕТ

24 июля. Фильм детям. Художественный фильм «Два бойца».

Начало в 11 часов. Радиогазета «Календарь соревнований».

Начало в 18 часов. Лекция «Война без выстрелов» (об идеологических диверсиях империализма), кинопрограмма.

Начало в 19 часов. Художественный фильм «Подсолнухи».

Начало в 16, 18, 20 часов. Молодежный вечер «Танцуйте с нами». Танцплощадка. Начало в 20 часов.

25 июля. Беседа: «Советские моряки в боях за Родину».

Начало в 19 часов. 26 июля. К 60-летию Великого Октября, Беседа

«Развитие экономики и перестройка партийного руководства народным хозяйством». Кинопрограмма.

Начало в 12 часов. Художественный фильм «Девушка из Баила».

Начало в 18-30, 20-30, 27 июля. Для детей. Художественный фильм «Черная гора».

Начало в 10 часов. Беседа «Ленинский план построения социализма в СССР».

Начало в 19 часов. Художественный фильм. «Большой аттракцион».

Начало в 18-30, 20-30. Вечер отдыха молодежи «Современные ритмы».

Танцплощадка Начало в 20 часов.

И. о. редактора М. МАРЬЕНКО.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич